

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
ДИРЕКТОР  
(должность)

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
Белоярского района  
«Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский»  
(наименование организации)

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель представительного органа работников  
(должность)

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
Белоярского района  
«Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский»  
(наименование организации)



Степура Н.В.  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
20 24 г.



Мамедова Т.М.  
(подпись) (фамилия, инициалы)  
20 24 г.  
181654  
20 24 года  
Коллективный договор  
12.12.2022  
Казимов Ю.И.  
(подпись) (ФИО)

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района  
«Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский»  
на период с 01.01.2023г. по 31.12.2025г.

п. Верхнеказымский

26 августа 2024 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора **Степура Нины Владимировны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представительный орган работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский» в лице председателя представительного органа работников **Мамедовой Татьяны Михайловны**, именуемый в дальнейшем «Представительный орган работников», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский», заключённому 12 декабря 2022 года (далее дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.11.1. следующего содержания:

«4.11.1. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год. При этом единовременная выплата осуществляется, если у таких работников имеется заработанный отпуск в количестве не менее 14 календарных дней.»

1.2. Пункт 5.9 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«5.9. Работникам Учреждения с целью поощрения за общие результаты по итогам работы за год может производиться выплата премии по итогам работы за год (далее – выплата) в соответствии с Положением об оплате труда.



Выплата не производится работникам, уволенным в течение календарного года за виновные действия, а также имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Выплата в размере пропорционально отработанному времени в календарном году осуществляется работникам:

1) проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

а) уволившимся в порядке перевода или по собственному желанию в связи с переходом на работу в другое учреждение, финансируемое из бюджета Белоярского района; в связи с выходом на пенсию; призывом на военную службу; по уважительным причинам (ликвидация, сокращение численности или штата работников, изменение существенных условий трудового договора, длительная болезнь);

б) при рождении ребенка (отпуск по уходу за ребенком);

в) поступившим в учебное заведение на очную форму обучения;

г) перешедшим на выборную должность;

2) вернувшимся на работу после отсутствия по вышеуказанным причинам, вновь принятым на работу»;

1.2. Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 5.10.1. следующего содержания:

«5.10.1. Работникам, переведенным на другую должность внутри Учреждения, а также вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 10% с даты перевода на другую работу внутри Учреждения (с даты выхода из отпуска по уходу за ребенком) на срок 1 календарный год.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

3. Все другие условия и определения коллективного договора оставить без изменения за исключением условий, изложенных в настоящем дополнительном соглашении.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский», заключённого 12 декабря 2022 года».